

Nella Legge di Stabilità 2015 (legge n. 190/2014), sono state introdotte alcune misure e agevolazioni in materia di lavoro che vanno collegate anche alla delega (legge n. 183/2014) concessa al governo in materia di riforma del Mercato del Lavoro.

In particolare, si evidenzia lo stretto nesso tra i due provvedimenti nelle nuove disposizioni finalizzate ad incentivare il contratto a tempo indeterminato. Sono previste, poi, ulteriori misure per favorire le nuove assunzioni, ad esempio tramite la deducibilità IRAP ed il credito d'imposta per profili altamente qualificati esteso fino al 2019.

***In attesa di redigere un apposito approfondimento, riproduciamo di seguito una sintesi delle principali novità in materia (tratta dal sito del Ministero del Lavoro/cliclavoro.it).***

### **Esonero contributivo per il tempo indeterminato.**

Per tali assunzioni, effettuate **nell'anno 2015 (1° gennaio – 31 dicembre)**, è riconosciuto ai datori di lavoro privati un esonero contributi di durata

**triennale**

(ad eccezione dei premi INAIL), per un importo annuo non superiore ai 8.060 euro.

Tale esonero non avrà, comunque, ripercussioni sull'accontamento pensionistico del dipendente.

Sono **esclusi** dal beneficio i contratti di **apprendistato** e di **lavoro domestico**.

L'esonero non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente.

Non è, inoltre, possibile la fruizione dell'esonero nei seguenti casi:

- per lavoratori assunti da qualsiasi datore di lavoro con contratto a tempo indeterminato nei sei mesi precedenti
- per lavoratori per cui il datore di lavoro abbia già usufruito del beneficio in questione
- per lavoratori già assunti nei tre mesi precedenti dallo stesso datore di lavoro. Tale limitazione prende in considerazione anche società controllate o collegate al datore di lavoro richiedente l'esonero.

Per il **settore agricolo** valgono, poi, alcune disposizioni particolari.

Di fatto, l'agevolazione non è concessa per le assunzioni - effettuate sempre nel 2015 - di lavoratori che nell'anno 2014 siano risultati occupati a tempo indeterminato, oppure, assunti a tempo determinato ed iscritti negli elenchi nominativi per un numero di giornate di lavoro superiore a 250 giornate.

Il beneficio sarà riconosciuto dall'INPS in base all'ordine cronologico delle istanze. Le risorse finanziarie necessarie sono state stanziare **fino al 2019**.

**IRAP.** È prevista la deduzione integrale dalla base imponibile dell'IRAP del costo del lavoro dipendente a tempo indeterminato, per la parte eccedente le deduzioni già vigenti.

**Assunzioni personale altamente qualificato.** Nell'ambito delle disposizioni finalizzate a sostenere la ricerca e lo sviluppo nelle aziende italiane, è previsto **fino al 2019**

un credito d'imposta per le imprese che assumono personale altamente qualificato. La norma riprende la definizione di tale categoria dal Decreto Legge 83/2012, convertito dalla Legge 134/2012, il quale già disponeva un beneficio simile.

## **Legge di stabilità 2015 – Sintesi novità sul lavoro**

Scritto da Administrator

Lunedì 12 Gennaio 2015 12:16 - Ultimo aggiornamento Lunedì 12 Gennaio 2015 12:20

---

Dall'1 gennaio 2015 tali assunzioni saranno soggette ad un credito d'imposta pari al 50% del costo sostenuto dall'azienda. Saranno date successive istruzioni da parte dei Ministeri competenti.